

<https://theanarchistlibrary.org/library/seeds-for-change-consensus-decision-making>

(μεταφρασμένο απόσπασμα από το Μικρό Δέντρο)

## ***Πώς λειτουργεί η ομοφωνία;***

Υπάρχουν διαφορετικοί τύποι και τρόποι για να χτιστεί η ομοφωνία. Κάποιες ομάδες έχουν εξελίξει διαδικασίες με λεπτομέρειες, ενώ για άλλες ομάδες είναι μια οργανική διαδικασία. Αυτό εξαρτάται και από το μέγεθος της ομάδας και από το πόσο καλά γνωρίζονται οι άνθρωποι μεταξύ τους. Παρακάτω παραθέτουμε το περίγραμμα μιας διαδικασίας που καλύπτει όλα τα στοιχεία της ομοφωνίας, αλλά μπορεί εύκολα να προσαρμοστεί, έτσι ώστε να ταιριάζει στη δική σας ομάδα. Ωστόσο, υπάρχουν πρώτα κάποιες αναγκαίες παράμετροι/συνθήκες που πρέπει να εξασφαλιστούν πριν ξεκινήσουμε να χτίζουμε την ομοφωνία.

**-Κοινός στόχος:** Όλα τα μέλη της ομάδας/συνέλευσης πρέπει να έχουν ενωθεί κάτω από έναν κοινό στόχο, είτε είναι μία δράση, είτε ζουν κοινοτικά είτε παρεμβαίνουν στη γειτονιά. Βοηθάει το να εδραιώσουμε ξεκάθαρα το ποιος είναι ο στόχος και να το γράψουμε κιόλας. Σε περιπτώσεις που η ομοφωνία φαίνεται δύσκολη στο να επιτευχθεί, βοηθάει το να επανερχόμαστε σε αυτόν τον κοινό στόχο και να θυμόμαστε το σκοπό της ομάδας.

**-Δέσμευση στο χτίσιμο της ομοφωνίας:** Όλα τα μέλη της ομάδας πρέπει να έχουν δεσμευτεί ότι θα φτάνουν στην ομοφωνία με όλες τις αποφάσεις. Μπορεί να είναι πολύ επικίνδυνο αν τα άτομα επιθυμούν κρυφά να επιστρέψουν στην ψηφοφορία με πλειοψηφία και απλά περιμένουν για να πουν με την πρώτη ευκαιρία «σας το είπα ότι δεν θα δουλέψει». Η ομοφωνία απαιτεί δέσμευση, υπομονή και θέληση στο να βάζεις μπροστά τη λειτουργία της ομάδας.

**-Επαρκής χρόνος:** για να παίρνουμε αποφάσεις αλλά και για να μαθαίνουμε να δουλεύουμε με αυτόν τον τρόπο.

**-Ξεκάθαρη διαδικασία:** Βεβαιωθείτε ότι όλη η ομάδα γνωρίζει ξεκάθαρα τον τρόπο που θα εξετασθεί το κάθε ζήτημα. Συμφωνείτε εκ των προτέρων τη διαδικασία και τις κατευθυντήριες γραμμές. Στις

περισσότερες περιπτώσεις αυτό περιλαμβάνει έναν ή περισσότερους συντονιστές που θα βοηθήσουν την ομάδα να προχωρήσει στη διαδικασία.

## ***Η διαδικασία***

Υπάρχουν πολλά ομοφωνικά μοντέλα. Παρακάτω βρίσκεται η βάση μιας διαδικασίας που έχει αντληθεί από το *Peace News* (Ιούνιος 1988), ένα περιοδικό για ακτιβιστές υπέρ της ειρήνης.

1. Το πρόβλημα ή η απόφαση που πρέπει να παρθεί, ορίζεται και κατονομάζεται. Βοηθάει αν διαχωρίζουμε τα προβλήματα/τις ερωτήσεις από τις προσωπικότητες.
2. Κάνετε μπρέινστορμινγκ για πιθανές λύσεις. Γράψτε τις όλες, ακόμα και τις πιο τρελές. Κρατήστε την ενέργεια ψηλά για γρήγορες και ανεπεξέργαστες προτάσεις.
3. Δημιουργήστε χώρο για ερωτήσεις και διευκρινίσεις που αφορούν την κατάσταση.
4. Συζητήστε τις επιλογές που καταγράψατε. Τροποποιήστε μερικές, αποκλείστε άλλες και φτιάξτε μια μικρή λίστα. Ποιές είναι οι προτιμότερες;
5. Δηλώστε ποια είναι η πρόταση ή οι επιλεγμένες προτάσεις ώστε να είναι ξεκάθαρο σε όλους.
6. Συζητείστε τα υπέρ και τα κατά της πρότασης-βεβαιωθείτε ότι όλοι έχουν την ευκαιρία να συνεισφέρουν.
7. Αν υπάρχουν μεγάλες αντιρρήσεις γυρίστε στο βήμα 6 (αυτό είναι και το χρονοβόρο κομμάτι). Μερικές φορές ίσως χρειάζεται να γυρίσετε στο βήμα 4.
8. Αν δεν υπάρχουν μεγάλες διαφωνίες, δηλώστε τις αποφάσεις και εξετάστε αν υπάρχει συμφωνία.
9. Αναγνωρίστε τις μικροδιαφωνίες και ενσωματώστε φιλικές τροποποιήσεις.
10. Συζητείστε.
11. Εξετάστε αν υπάρχει ομοφωνία.